

Brubakken AS

Rapport Åpenhetsloven
2022

Innholdsfortegnelse

1. Åpenhetsloven
2. Metodikk
3. Brubakken AS
 - a. Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter
 - b. Virksomhetsstyring og organisering
4. Aktsomhetsvurdering
 - a. Redegjørelse for aktsomhetsvurdering
 - b. Funn og oppfølging

Åpenhetsloven

Introduksjon

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht.OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer* for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

*Global Slavery Index(2018), Global Rights Index(2022), Human Rights Guidance Tool(2014), Human Freedom Index(2021), Corruption Perceptions Index(2021), The World Strength of legal rights index(2019)

Brubakken AS

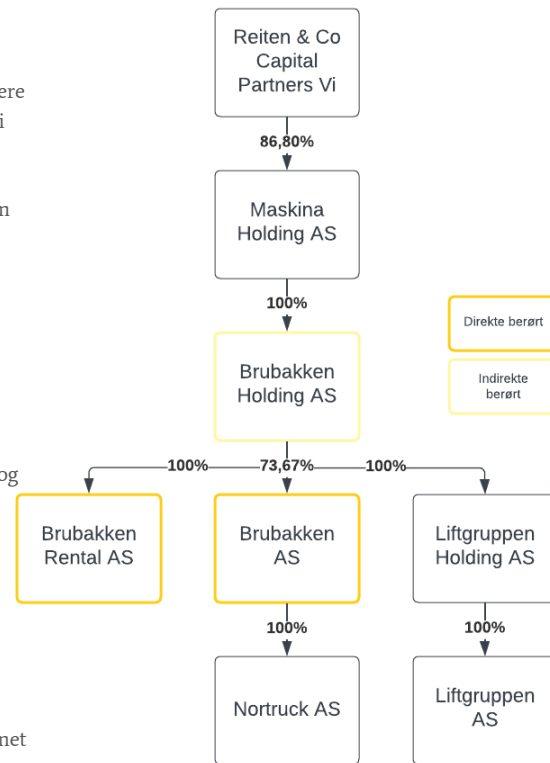
Brubakkenkonsernet er en av Nordens største og mest fleksible totalleverandører innen trucker og materialhåndtering gjennom å være maskinpartner, spesialisert på salg, utleie og service av maskiner innen trucker og materialhåndtering. Brubakken ble etablert i 1956 i Porsgrunn, virksomheten drives i Norge og Sverige. I samme konsern har vi også Liftgruppen AS, som driver med salg og service av lifter med merkene Multitel, Omme, XCMG og Versalift. Rapporten for Brubakken AS gjelder markerte selskaper som alle har vært inkludert i den metodiske tilnærmingen for rapportering etter Åpenhetslovens krav. Samtlige selskaper omfavnes av- og omtales som Brubakken i denne rapporten.

Vår visjon er at kunder, leverandører og medarbeidere skal ha Brubakken som et naturlig førstevalg og vår målsetting er å gjøre hverdagen enklere og mer effektiv for våre kunder.

I Brubakken har helse, miljø og sikkerhet første prioritet og vi jobber bevisst med våre HMS-mål. Vi har gjennom våre produkter tilpasset utstyret til brukeren hvor mulig. Dette er for å minimalisere de menneskelige belastninger som brukerne utsettes for. Brubakken legger stor vekt på arbeidet med å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere, samt ivaretagelse av det ytre miljø. Alle selskaper i Brubakkenkonsernet, samt leverandører og forretningsforbindelser skal etterleve Åpenhetsloven, Likestilling og diskrimineringsloven, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (Menneskerettsloven) og ILOs kjernekonvensjoner for arbeidstakerrettigheter.

I Brubakken tar vi miljøansvar og behandler spesialmaskiner og avfall på en slik måte at det ikke forurenser omgivelsene og skader miljøet. Det betyr at vi har rutiner som tilfredsstillende myndighetens krav for bruk, oppbevaring og håndtering av farlig avfall i vår bedrift. Vi vektlegger også et helsefremmende arbeidsmiljø for våre ansatte gjennom rutiner, opplæring og oppfølging.

Vi arbeider systematisk og kontinuerlig med forbedringer i alle ledd av vår organisasjon med sikte på 0 skader, 0 feil og fornøyde kunder. Vi er prekvalifisert som leverandør av produkter og tjenester til en rekke store enkeltbedrifter og likeledes av Achilles-systemet på vegne av sine medlemmer i ulike bransjer.



Brubakken AS

Rutiner og retningslinjer

Det ble vedtatt et styrevedtak tilknyttet åpenhetsloven på styremøte av 19. oktober 2022, om arbeid med- og etterlevelse av OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Brubakken har formaliserte rutiner og retningslinjer som adresserer krav etter åpenhetsloven på en god måte. Som ledd i lovpålagt aktsomhetsvurdering var det ønskelig å analysere disse dokumentene for å ha et mer informert grunnlag:

- Code of Conduct for Brubakkenkonsernet
- HMS håndbok
- Instruks for innleie av arbeidskraft
- Spørreskjema for leverandører til Brubakkenkonsernet
- Personalhåndbok

Det er i løpet av arbeidet med åpenhetsloven foretatt en vurdering av nevnte dokumenter og foreslått tiltak for styrking av disse. Det er en målsetting i Brubakken å søke implementering av foreslåtte tiltak i 2023 slik at gjeldende rutiner og retningslinjer i større grad skal omfavne, kartlegge, evaluere og håndtere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold etter kravene i åpenhetsloven. Dette omfatter blant annet å implementere tydelig ordlyd, kapitler- og informasjon om åpenhetsloven, grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i samtlige dokumenter.

Brubakken er en etablert aktør i sin bransje, forhandler kjente, etablerte- og profesjonelle merkevarer, og har opparbeidet seg erfaring og kjennskap til bransjen. Selskapet vektlegger relasjoner og benytter seg i stor grad av kjente aktører og langvarige kontrakts- og samarbeidsforhold. Selskapet har også før arbeidet med åpenhetsloven hatt sterkt fokus på HMS, etiske retningslinjer og leverandørkvalifisering i styrende dokumenter. I etterkant av åpenhetslovrapporten for 2022 vil Brubakken fortsette sitt kvalitetsarbeid og styrke fokuset på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom dialog med utvalgte leverandører samt revidering av rutiner og prosedyrer.

Brubakken AS

Aktsomhetsvurdering

Brubakken har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven §4 og med denne rapport redegjort for aktsomhetsvurderingen etter § 5.

Brubakken har utført analyse av samtlige leverandører i 2022 mot globale risikoinndikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. De mest vesentlige leverandørene som står for 80% av samlet innkjøp er prioritert i tillegg til leverandører med utenlandsk opprinnelse. Denne prioriteringen er gjort da det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører samt engangs leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere for rapporteringsåret 2022. I tillegg til en objektiv risikovurdering i henhold til etablerte metodikk, er det utført i aktsomhetsvurderingen en subjektiv risikovurdering av prioriterte leverandører basert på Brubbakkens kjennskap til leverandøren. Det er også gjort tilsvarende risikovurdering for Brubbakkens underleverandører (leverandørens leverandør). For sistnevnte risikovurdering er det begrenset tilgjengelig informasjon og Brubakken har gjort antagelser basert på bransje, produkt og antatte underleverandører. Det er i tillegg gjort en vurdering av leverandørens bransje og hvilke leveranser som leveres til Brubakken.

Funn og oppfølging

Av summert 661 analyserte leverandører er det identifisert en potensiell negativ hendelse hos en leverandør (første ledd). Leverandøren stammer fra et lavrisiko land og den negative hendelsen er sklidret slik: «*En ansatt hos nevnte leverandør har gitt tilbakemelding til Brubakken at vedkommendes arbeidsgiver har informert vedkommende om å erstatte en skade på arbeidsmaskinen etter egen regning*». Det er ikke kjent om forholdet faktisk er i brudd med arbeidsreglement. Det er ikke utført ytterligere undersøkelser for å få et større innblikk i saken. Basert på mottatt informasjon kan det ikke bekrefte at forholdet har oppstått i direkte sammenheng med et oppdrag for Brubakken. Det vil utføres et tiltak i 2023 som går ut på å gjennomføre samtaler med leverandør og ansatte hos leverandør for å styrke fokuset på HMS og tilstandsvurderinger.

Det er identifisert en leverandør som kommer fra et land som er definert som høy risiko for negative hendelser. Samme leverandør er i aktsomhetsvurderingen klassifisert som en leverandør som kan bære en medium-lav risikoprofil i første ledd, samt en høy risikoprofil for leverandørens underleverandører (andre ledd), etter Brubbakkens risikovurdering. Det er også identifisert en leverandør fra et land som er definert med medium risiko etter valgte metodikk. Underleverandørene til denne leverandøren (andre ledd) er vurdert til å bære en medium-lav risikoprofil. Av andre ledds leverandører (underleverandører) er det totalt seks som vurderes til å bære en høy risikoprofil basert på hvilke land underleverandøren er i, bransje, verdikjede og hva som produseres i verdikjeden.

Det er ikke gjennomført skjematisk manuell evaluering eller visuell inspeksjon av leverandørene for 2022. Brubakken har prosedyrer og rutiner for dette og vil styrke fokuset på å etterleve disse i 2023. Brubakken vil fokusere på de 37 prioriterte leverandørene for 2023 og søke utførte leverandørundersøkelser samt signere Brubbakkens reviderte Code of Conduct. Det er per rapporteringstidspunkt ikke utarbeidet ytterligere tiltak for 2023.

Brubakken AS

Kontaktinformasjon

Ved ytterligere spørsmål om åpenhetsloven for Brubakken, vennligst ta kontakt direkte med:

Daglig leder: Anders Henni

Epost: anders.henni@brubakken.no

Rapporten om åpenhetsloven er godkjent av Selskapets styre og signeres i henhold til signaturrett for Selskapet.

Anders Henni

Daglig leder Brubakken AS og styreleder Brubakken Rental AS

Bård Brath Ingerø

Styreleder Brubakken AS

Alf Runar Frydenlund

Daglig leder Brubakken Rental AS

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

Underskrivere

 bankID



Anders Henni

Daglig leder Brubakken AS og styreleder Brubakke...
9578-5999-4-2025482

15.06.2023 11.40

 bankID



Alf R Gulsrud Frydenlund

Daglig leder Brubakken Rental AS
9578-5999-4-1202174

15.06.2023 11.42

 bankID



Bård Brath Ingerø

Styreleder Brubakken AS
9578-5999-4-1439959

17.06.2023 13.31

Dokumenter i transaksjonen

Rapport Åpenhetsloven Brubakken.pdf

Dette dokumentet



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.