

Brubakken AS

Brubakken Rental AS

Rapport Åpenhetsloven

2025

	Utarbeidet	Ansvarlig	Godkjent
Dato	15.06.2026	16.06.2026	16.06.2026
Navn	LH/ JN	CEO	Styret

Innholdsfortegnelse

1. Åpenhetsloven

2. Metodikk

3. Brubakken

- Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter
- Rutiner og retningslinjer

4. Aktsomhetsvurdering

- Redegjørelse for aktsomhetsvurdering
- Funn og oppfølging

Åpenhetsloven

Introduksjon

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven §3-5.

Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til §4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet

- Forankring i styret og ledergruppen
- Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet

2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering

- Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
- Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder

3. Prioritere og forebygge

- Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
- Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger

4. Utarbeide KPI og rapport

- Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
- Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

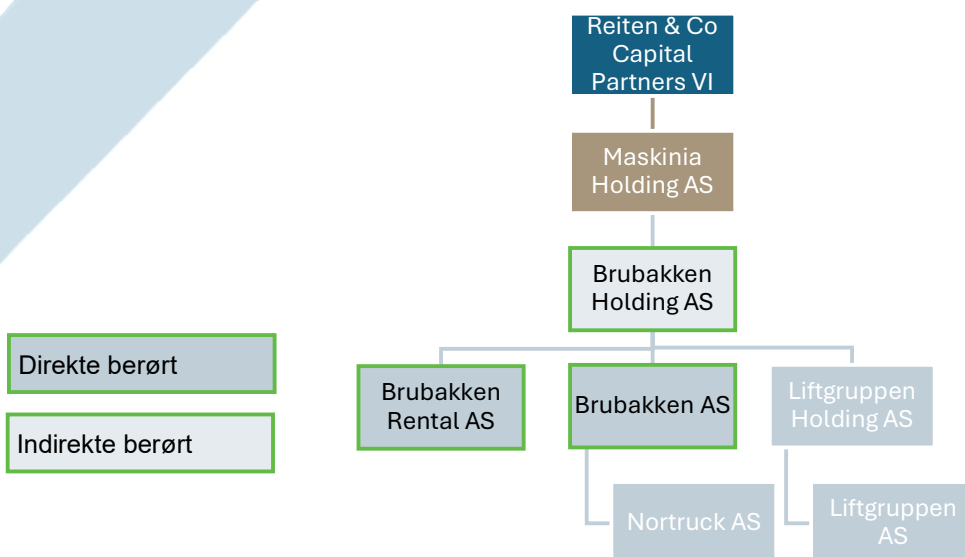
Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandørtransaksjoner samt globale risikoindikatorer for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

Brubakken

Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

Brubakkenkonsernet er en av Nordens største og mest fleksible totalleverandører innen trucker og materialhåndtering gjennom å være maskinpartner, spesialisert på salg, utleie og service av maskiner innen trucker og materialhåndtering. Brubakken ble etablert i 1956 i Porsgrunn, virksomheten drives i Norge og Sverige. Rapporten for Brubakken AS og Brubakken Rental AS gjelder markerte selskaper som alle har vært inkludert i den metodiske tilnærmingen for rapportering etter Åpenhetslovens krav. Samtlige selskaper omfavnes av, og omtales som Brubakken i denne rapporten.

Brubakkens visjon er at kunder, leverandører og medarbeidere skal ha Brubakken som et naturlig førstevalg og vår målsetting er å gjøre hverdagen enklere og mer effektiv for våre kunder.



I Brubakken har helse, miljø og sikkerhet første prioritet og vi jobber bevisst med våre HMS-mål. Vi har gjennom våre produkter tilpasset utstyret til brukeren hvor mulig. Dette er for å minimalisere de menneskelige belastninger som brukerne utsettes for. Brubakken legger stor vekt på arbeidet med å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere, samt ivaretagelse av det ytre miljø. Alle selskaper i Brubakken konsernet, samt leverandører og forretningsforbindelser skal etterleve Åpenhetsloven, Likestilling og diskrimineringsloven, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (Menneskerettsloven) og ILOs kjernekonvensjoner for arbeidstakerrettigheter.

I Brubakken tar vi miljøansvar og behandler spesialmaskiner og avfall på en slik måte at det ikke forurenses omgivelsene og skader miljøet. Det betyr at vi har rutiner som tilfredsstiller myndighetens krav for bruk, oppbevaring og håndtering av farlig avfall i vår bedrift. Vi vektlegger også et helsefremmende arbeidsmiljø for våre ansatte gjennom rutiner, opplæring og oppfølging.

Vi arbeider systematisk og kontinuerlig med forbedringer i alle ledd av vår organisasjon med sikte på 0 skader, 0 feil og fornøyde kunder. Vi er prekvalifisert som leverandør av produkter og tjenester til en rekke store enkeltbedrifter samt i systemene, Achilles og Magnet JQS, på vegne av sine medlemmer i ulike bransjer.

Rutiner og retningslinjer

Det ble vedtatt et styrevedtak tilknyttet åpenhetsloven på styremøte av 19. oktober 2022, om arbeid med, og etterlevelse av OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Brubakken har formaliserte rutiner og retningslinjer som adresserer krav etter åpenhetsloven på en god måte. Som ledd i lovpålagt aktsomhetsvurdering var det ønskelig å analysere disse dokumentene for å ha et mer informert grunnlag:

- Code of Conduct for Brubakkenkonsernet
- HMS håndbok
- Varslingsrutiner
- Instruks for innleie av arbeidskraft
- Spørreskjema for leverandører til Brubakkenkonsernet
- Personalthåndbok

Det er en målsetting i Brubakken å kontinuerlig vedlikeholde og oppdatere gjeldende rutiner og retningslinjer for at de i større grad skal omfavne, kartlegge, evaluere og håndtere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold etter kravene i åpenhetsloven.

Brubakken er en etablert aktør i sin bransje, forhandler kjente, etablerte og profesjonelle merkevarer, og har opparbeidet seg erfaring og kjennskap til bransjen. Selskapet vektlegger relasjoner og benytter seg i stor grad av kjente aktører og langvarige kontrakts- og samarbeidsforhold. Brubakkens leverandørbransjer er i hovedsak truck og materialhåndteringsutstyr, samt deler og fraktleverandører til disse. Selskapet har også før arbeidet med åpenhetsloven hatt sterkt fokus på HMS, etiske retningslinjer og leverandørkvalifisering i styrende dokumenter. I etterkant av Åpenhetslov rapporten for 2025 vil Brubakken fortsette sitt kvalitetsarbeid og styrke fokuset på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom dialog med utvalgte leverandører samt revidering av rutiner og prosedyrer.

Aktsomhetsvurdering

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Brubakken har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven §4 og med denne rapport redegjort for aktsomhetsvurderingen etter §5.

Brubakken har analysert alle leverandører i 2025 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Fokus var på de viktigste leverandørene, som står for 97% av innkjøpene, spesielt de med utenlandsk opprinnelse. Mindre vesentlige og engangslieferandører ble utelatt fra analysen. Både objektive og subjektive risikovurderinger basert på Brubakkens kjennskap til leverandørene ble utført. Underleverandører ble også vurdert, men med begrenset informasjon, basert på bransje, produkt og antatte underleverandører.

Funn og oppfølging

Av totalt 623 leverandører, hvorav 145 leverandører står for 97% av innkjøpene, er det i 2026 valgt å legge særlig vekt på leverandører som leier ut utstyr og maskiner. Som en del av tiltakene for 2026 planlegges det å gjennomføre kartlegging med fokus på å arbeidsforhold, klima, miljø og HMS-standarder, samt gjennomgang av leverandørens arbeidsprosesser og verdikjede. Målet med dialogen er å etablere en dypere forståelse av utfordringene og sikre at tiltakene som iverksettes er tilpasset de spesifikke behovene og risikoene som er identifisert.

Brubakkenkonsernet hadde i 2025 tilsvarende leverandører som for 2024, og aktsomhetsvurderingen for 2025 av disse viste tilsvarende risikoprofil som vurdert for 2024.

For 2025 er det ingen leverandører i aktsomhetsvurderingen som er klassifisert som en leverandør som etter Brubakkens risikovurdering har en medium eller høy risikoprofil i første ledd. Av andre ledds leverandører (underleverandører) er det totalt to som vurderes til å bære en høy risikoprofil basert på hvilke land underleverandøren er i, bransje, verdikjede og hva som produseres i verdikjeden.

Det er gjennomført skjematisk manuell evaluering eller visuell inspeksjon av leverandørene for 2025. Brubakken har prosedyrer og rutiner for dette og vil styrke fokuset på å etterleve disse i 2026.

Det er per rapporteringstidspunkt ikke utarbeidet ytterligere tiltak for 2026

Kontaktinformasjon

Ved ytterligere spørsmål om åpenhetsloven for Brubakken, vennligst ta kontakt direkte med:

HR-leder: Lene Haugland
Epost: transparencyact@brubakken.no

Rapporten om åpenhetsloven er godkjent av Selskapets styre og signeres i henhold til signaturrett for Selskapet.

Anders Henni

Daglig leder Brubakken AS og styreleder Brubakken Rental AS

Bård Brath Ingerø

Styreleder Brubakken AS

Alf Runar Frydenlund

Daglig leder Brubakken Rental AS

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581171389

Dokument

Rapport Åpenhetsloven - Brubakken 2025

Hoveddokument

8 sider

Initiert 2026-06-16 16:27:06 CEST (+0200) av Jorunn

Nyheim (JN)

Ferdigstilt 2026-06-16 22:13:05 CEST (+0200)

Initiativtaker

Jorunn Nyheim (JN)

Brubakken AS

Organisasjonsnr. 930730556

zorunn.nyheim@brubakken.no

+4793037146

Underskriverne

Bård Brath Ingerø (BBI)

Aspera Capital

bbi@asperacap.no

+4792833334

Signert 2026-06-16 17:22:55 CEST (+0200)

Anders Henni (AH)

Brubakken

anders.henni@brubakken.no

+4790088581

Signert 2026-06-16 22:13:05 CEST (+0200)

Alf Runar Frydenlund (ARF)

Brubakken Rental AS

alf.runar.frydenlund@brubakken.no

+47 905 64 433

Signert 2026-06-16 16:46:33 CEST (+0200)

Denne verifisering ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

